

LGBTQに関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」  
**3年連続 最高評価「ゴールド」を受賞**

株式会社物語コーポレーション（本社：愛知県豊橋市、代表取締役社長：加藤 央之）は、2021年11月11日、任意団体work with Prideが策定する、LGBTQなどのセクシュアルマイノリティへの職場での取り組みを評価する「PRIDE指標2021」において、最高評価の「ゴールド」を受賞いたしました。「ゴールド」の受賞は、3年連続となります。



■「PRIDE指標」とは

任意団体のwork with Prideが、「企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQが働きやすい職場づくりを日本で実現する」ために、2016年に策定したものです。職場におけるLGBTQなどへの取り組みを、5つの指標（行動宣言、当事者コミュニティ、啓発活動、人事制度・プログラム、社会貢献・渉外活動）から評価しています。本指標の名称は、LGBTQの人々が誇りを持って働ける職場の実現を目指して、「PRIDE指標」としています。

■物語コーポレーションの主な取り組みについて

- ・性別の差別をなくすことを明文化（コーポレートサイトや「物語レシピ」※1など）
- ・当事者を含めた「LGBTQA+プロジェクト」を発足。毎月の定例会で課題点や改善点について議論し、様々な取り組みを推進
- ・トランスジェンダーの方への配慮（健康診断や異動時の配慮など）
- ・「オールジェンダートイレ（各フォーラムオフィス）」  
「みんなのトイレ（一部店舗）」の設置
- ・社内相談窓口の設置（性自認や性的指向に関する相談など）
- ・LGBTQA+人財の積極的な採用
- ・ライフパートナーシップ※2の導入
- ・SOGIハラスメント※3の実態把握調査の実施



▲オールジェンダートイレの表示

など

- ※1 経営理念を一人ひとりが理解し、体現するための冊子。毎年期初に全社員に向けて配布
- ※2 戸籍上同性であり、婚姻に準じた関係を構築している二者間において、一定の要件を満たす場合、ライフパートナーシップ登録の申請をすることで、各種規程の運用において配偶者としてみなす制度
- ※3 SOGIとは、Sexual orientation and gender identity（性的指向及び性自認）の略。こういった性的指向や性自認について精神的・肉体的な嫌がらせを行うことを「SOGI（ソジ）ハラ」と言う

## ■物語コーポレーションが目指すもの

当社は、「個の尊厳を組織の尊厳より上位に置く」という思想のもと、全従業員が人種・国籍・年齢・性別などに縛られず、一人ひとりが素敵に自由に、正々堂々、人間味豊かにイキイキとした自分づくりができる風土・文化の醸成に努めています。

また、当社は“人”に特化した「ダイバーシティ&インクルージョン」を軸にコーポレートサステナビリティを推進してまいりました。その一環として、セクシュアルマイノリティ当事者が働きやすい環境づくりや、多様性を尊重した企業活動を行うための職場環境の改善、社内制度の整備に積極的に取り組んでいます。



これらの取り組みを通じ、一人ひとりが多様な「個」を最大限に発揮し活発な議論を深めることで、個人と会社が共に成長するという好循環を生み出し、ひいては持続可能な社会づくりへの貢献に繋がると考えています。今後も、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、多様な人財がより一層、人間味豊かに、イキイキと活躍できる風土づくりに努めてまいります。

◀ 「物語レシピ」 Vol.1～10 (2011年に発刊)

### 株式会社物語コーポレーション (東証一部：証券コード：3097)

代表者名： 代表取締役社長 加藤 央之  
事業内容： 飲食店の経営、運営およびフランチャイズチェーン展開  
展開ブランド： 『焼肉きんぐ』『丸源ラーメン』『お好み焼本舗』『寿司・しゃぶしゃぶゆず庵』  
『しゃぶとかに 源氏総本店』など  
ホームページURL： <https://www.monogatari.co.jp/>

#### 〈本件に関するお問い合わせ〉

株式会社物語コーポレーション 東京都港区南青山2-4-3  
TEL：03-5414-5750 E-mail：press@monogatari.co.jp 広報・IR室：堤、水谷